

# Loopbaanontwikkeling in organisaties

## Duurzame inzetbaarheid



# Duurzame inzetbaarheid

Waar hebben we het dan over?

Dagelijkse praktijk en de basis voor bedrijfsvoering?

Of als belangrijke pijler?

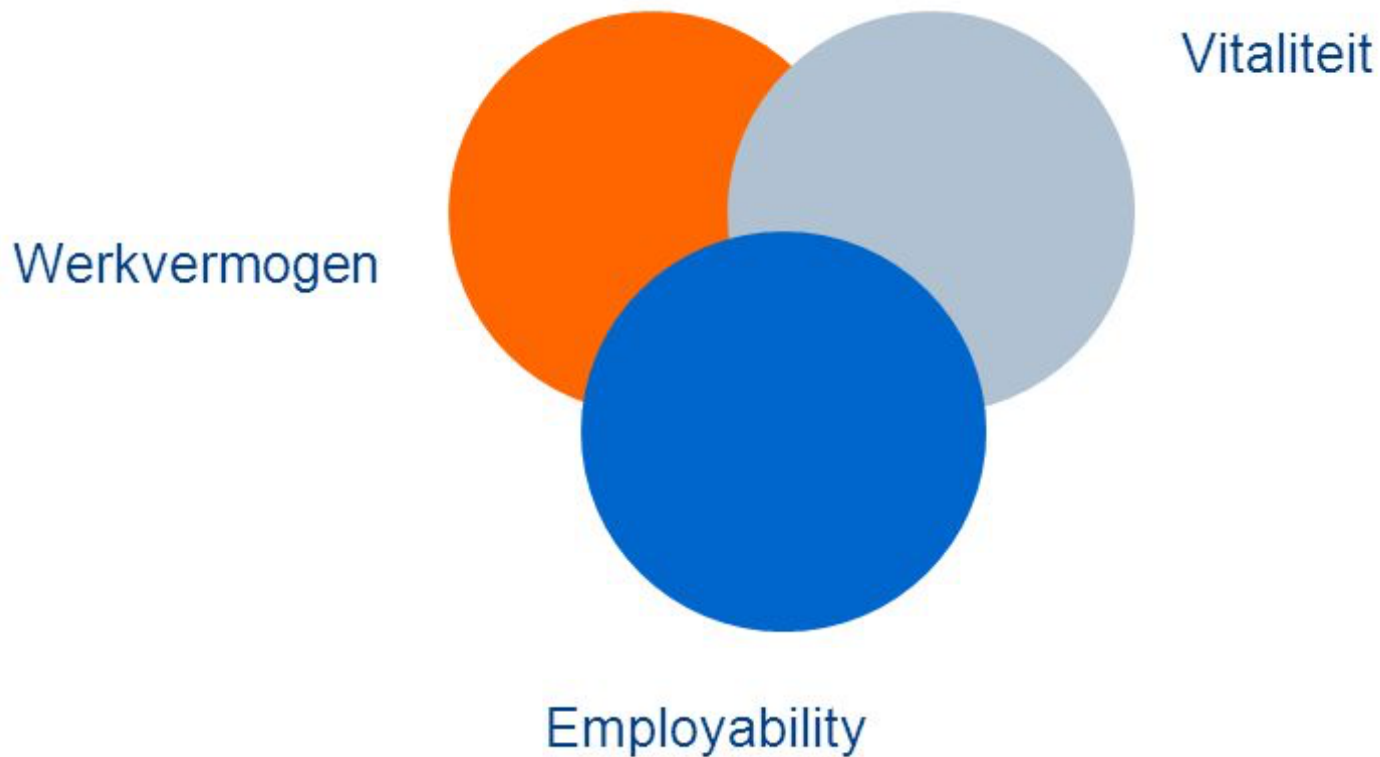
Behouden

en

terugkrijgen.

# Tinka van Vuuren

**Duurzame inzetbaarheid** In staat zijn om gezond, productief en met plezier huidig en toekomstig werk willen en kunnen blijven doen



Zijn gemotiveerd,  
veerkrachtig en energiek  
en hebben  
doorzettingsvermogen;

Waardoor zij gezond en  
productief aan het werk  
zijn (en blijven) en plezier  
in het werk hebben en  
houden.

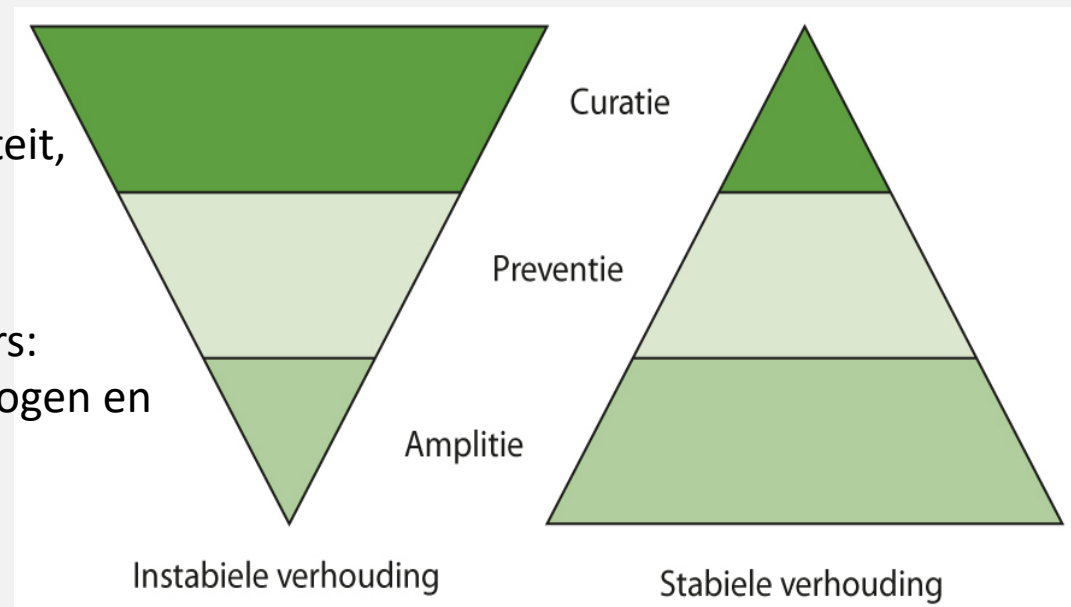
## Vitale werknemers

Zijn:

Fit - Gezond - Gelukkig  
Bevlogen en staan open  
voor veranderingen.

# Curatie, Preventie en Amplitie

- Curatie gericht op verzuimende medewerkers: verzachten en verminderen van gevolgen van verminderde vitaliteit, werkvermogen en employability.
- Preventie gericht op risicogroepen: voorkomen van verminderde vitaliteit, werkvermogen en employability.
- Amplitie gericht op alle werknemers: versterken van vitaliteit, werkvermogen en employability.



# Werken aan Duurzame Inzetbaarheid met vitaliteitsmanagement

- Vitaliteitsmanagement is vooral gericht op amplitie van **alle** medewerkers. De aandacht voor risicogroepen of de behandeling van mensen met klachten van verminderde vitaliteit, zijn een onderdeel in het geheel (Van Vuuren, 2011).



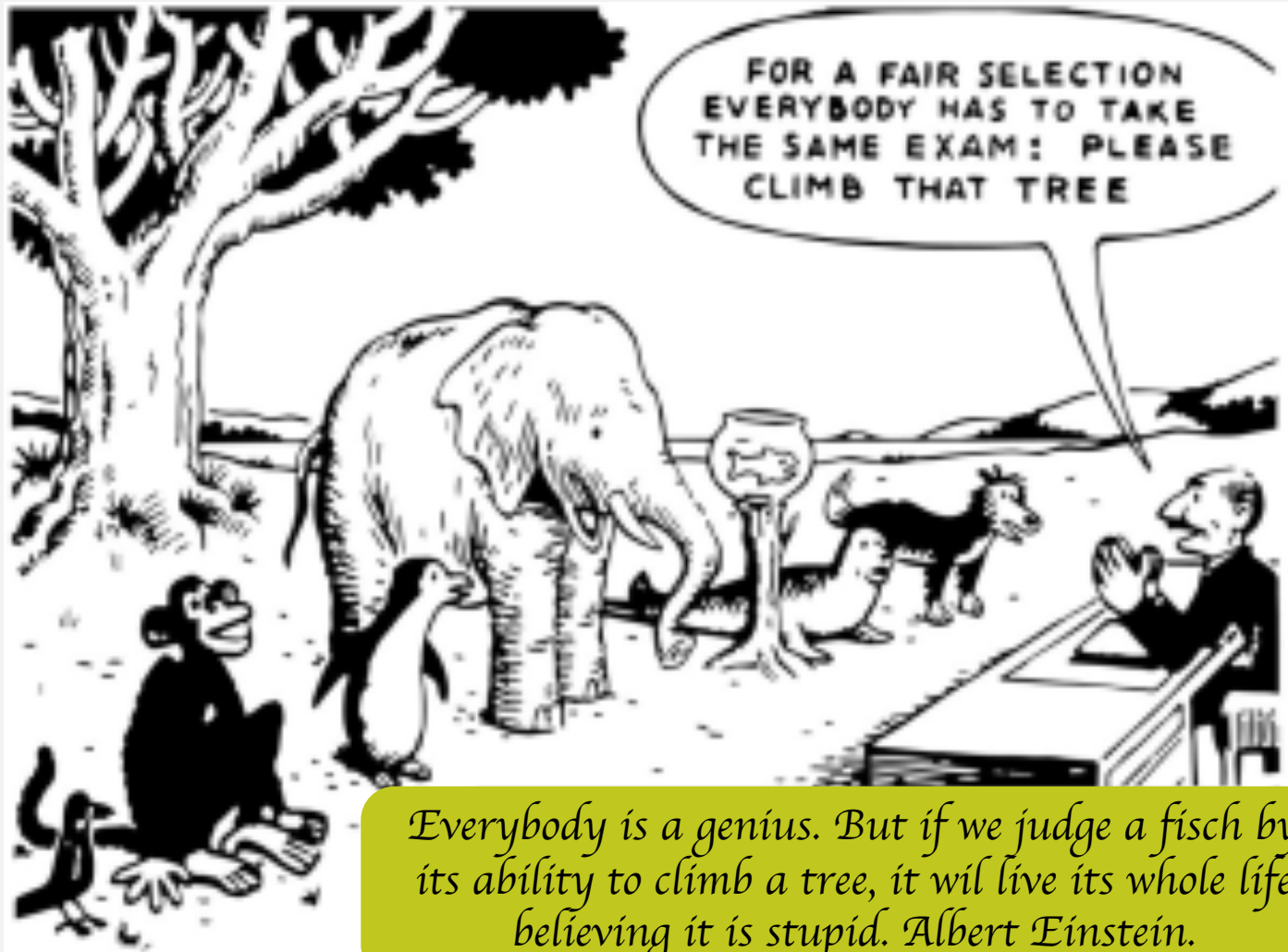
## Hoe draag jij bij als loopbaancoach?

*Buzzen*

Aan het behouden van duurzame inzetbaarheid?  
en  
Aan het terugkrijgen van Duurzame Inzetbaarheid?

# Vrijwillige mobiliteit

Juiste persoon op juiste plek! Mensen laten doen wat past bij hun natuur. Dat leidt tot verlaging van het verzuim en verhoging van de productiviteit.



*Everybody is a genius. But if we judge a fish by its ability to climb a tree, it will live its whole life believing it is stupid. Albert Einstein.*



# Verplichte mobiliteit

Zorgt ook voor de juiste  
persoon op de juiste plek!  
Nuances zitten in omgaan  
met verlies en verandering



# Psychisch verzuim

Bijdragen aan het verlagen van psychisch verzuim door tijdig interne mobiliteit te stimuleren.



**STILSTAAN  
BIJ JE  
HANDELEN  
IS  
VOORUITGANG**

*Loesje*

Werken aan inzicht  
Werken aan wat te delen  
Werken aan wat is nodig  
Werken aan kwaliteiten en hoe  
deze in te zetten

Vragen

