

Jaarverslag 2018

Kwaliteitskring Rotterdam 2



Rotterdam - juli 2019

Jaarverslag kwaliteitskring Rotterdam 2.

Wij zijn in juni 2017 gestart, op initiatief van Tessa Faber en hebben in dat jaar 3 bijeenkomsten gehouden. In 2018 zijn in totaal 6 bijeenkomsten geweest, waaronder een inspiratiemiddag. In 2019 blijft die frequentie hetzelfde. Ons doel is om kennis te delen met elkaar, elkaar te versterken door inhoudelijke input op casussen en in 2018 hebben wij vooral de progressiegerichte intervisiemethode gebruikt hiervoor. De kracht van onze kring zit in de diversiteit: we hebben verschillende expertises in huis en de ervaring als loopbaanprofessional varieert, waardoor we elkaar mooi aanvullen. Daarnaast hebben we zowel leden die zelfstandig ondernemer zijn als collega's in loondienst en combinaties hiervan. We delen veel met elkaar en zijn in 2018 vooral bezig geweest om een mooie basis neer te zetten met de volgende thema's: Veiligheid, vertrouwen, vakkennis en een professionele vriendschap. We hebben een levendige whatsapp groep waarin we veel delen, tips en links en soms ook een vraagje tussen de bijeenkomsten door.

Locatie

De ontmoetingen van deze kwaliteitskring vonden in 2018 plaats op het kantoor van Staat van Dienst. Maar in verband met de verhuizing van dat kantoor naar een niet praktische locatie vinden momenteel de bijeenkomsten plaats bij Good Place 2 Work in Rotterdam (Kleiwegkwartier). De kosten daarvoor delen wij momenteel met zijn achten.

Frequentie

Wij ontmoeten elkaar ongeveer om de 6 weken op maandagavond tussen 19:30 en 22:00 en één keer per jaar houden we een inspiratiemiddag met gezamenlijk diner.

Structuur

Elke bijeenkomst starten we met een 'Check-in' rondje. Iedereen vertelt in het kort vertelt waar zij mee bezig is en wat relevant is om te delen. Een aantal keren gebruikten we hier inspiratiekaarten bij.

Per keer is er een casus behandeld en in mei 2018 hebben we een inspiratiemiddag gehouden, waarbij er diverse methodieken de revue passeerden. De bijeenkomsten worden op roulatiebasis geleid door een voorzitter en iedereen komt een keer aan de beurt als notulist. Er is in de loop van 2018 is besloten om een schema te maken, zodat iedereen een keer aan bod komt.

Leden

Oprichter van de kring en aanspreekpunt naar de Noloc is Tessa Faber, maar de rollen worden onderling in overleg verdeeld. Hierbij neemt Nicole van Dijk de meeste coördinerende en administratieve werkzaamheden voor haar rekening.

Leden in 2018: Tessa Faber, Nicole van Dijk, Selma Van 't Kruijs, Maartje den Hartog, Marja den Boer, Laura Visser, Amelia Sealey, Ine Ruijfkrook.

Momenteel (juli 2019) ruimte voor 4 nieuwe leden.

Bijeenkomsten

15 januari 2018

Bespreking voorbereiding inspiratiedag mei en gastspreker inzake Storytelling komen voorbij. We bespreken het 45+ Ontwikkeladvies en de Werk Energie Analyse. Een deelnemer brengt een casus in, waarbij we de progressiegerichte methode inzetten. We bespreken deze avond ook hoe je als loopbaancoach bepaalt wanneer er een contra-indicatie voor coaching geldt (bv bij psychische problematiek) en hoe je dan handelt.

Aanwezig: 7 leden, 1 afwezig met berichtgeving.

12 maart 2018

Start met check-in en een aantal organisatorische zaken.

Er wordt nog een extra tip gegeven over de WerkEnergieAnalyse, er is binnenkort een webinar over.

Er wordt een casus ingebracht en een deelnemer die nog niet eerder had begeleid pakt deze rol.

We maken plannen voor onze inspiratiedag en maken afspraken over ieders inbreng en over de locaties.

Ook weer aandacht voor de rolverdeling, onze gezamenlijke drop-box en het schema.

Aanwezig: 6, 2 afwezig met berichtgeving.

28 mei 2018 | Inspiratiedag

We starten met een outdoor bijeenkomst in de natuur en een van de leden zet een creatieve methode in. In de middag testen we diverse methodieken uit, o.a. Systemisch Werken/opstellingen.

We sluiten de dag af met een gezamenlijk etentje. Dit is de laatste bijeenkomst voor de zomer en we kijken terug en gebruiken deze inspiratiedag als evaluatiemoment.

Aanwezig: 8

10 september 2018

We hebben een (kortere) check-in dan gebruikelijk, omdat we meer tijd voor andere zaken willen overhouden. Een van de leden brengt een casus in en we behandelen deze volgens de progressiegerichte intervisie methode. We bespreken provocatieve coaching en één van de leden nodigt de rest uit voor een externe workshop hierover. We bespreken het format van onze intervisie avonden, er is behalve behoefte aan casuïstiek ook behoefte aan de bespreking van thema's.

Aanwezig: 7, 1 deelnemer afwezig met berichtgeving.

22 oktober 2018

Er is deze avond geen casus om in te brengen. We bespreken tarieven en onderhandelen met opdrachtgevers en hoe ieder daarmee omgaat. De groep besluit dat een ieder vanaf nu ongeveer 30 minuten een onderwerp inbrengt in de groep, vanuit eigen expertise. Onderwerpen die genoemd worden zijn: storytelling, tafelopstellingen, paardencoaching, e-learning en de logische niveaus van Bateson

Eén van de deelnemer geeft aan de “time manager” van de groep te zijn, om er voor te zorgen dat we in de beperkte tijd zoveel mogelijk kunnen doen.

De locatie gaat veranderen naar Good Place 2 Work.

We stellen samen tot en met juni 2019 de data van de volgende bijeenkomsten vast.

Aanwezig: 7 deelnemers, 1 deelnemer afwezig met berichtgeving

3 december 2018

Deze avond zijn er maar liefst 4 casussen. We besluiten om ze alle 4 kort te behandelen en dat lukt omdat we een strak tijdschema aanhouden. Na afloop constateren we dat we aan alles zijn toegekomen, zonder dat dit aan verbinding op diepgang inboet.

Door diverse groepsleden aangegeven dat er behoefte is aan meer dan alleen casusbespreking tijdens de bijeenkomsten van onze Kwaliteitskring. In 2019 willen we hier invulling aan geven.

Aanwezig: 7, 1 deelnemer afwezig met berichtgeving

Presentie

In 2018 zijn vier leden iedere bijeenkomst aanwezig geweest en zijn drie leden ieder één keer afwezig geweest met berichtgeving vooraf. Eén lid is twee keer afwezig geweest met berichtgeving en met afinstemming vooraf van de rest. (er is zelfs één klein “erelid” bijgekomen in 2018...)

“Financieel verslag”

Momenteel niet relevant. De eerste anderhalf jaar hebben wij alle kosten samen gedeeld. Dat waren vooral kosten voor de locatie. We hebben nog geen sprekers of gasten ingehuurd.

Met dit jaarverslag zouden wij graag in aanmerking komen voor de jaarlijkse bijdrage van de Noloc. We zoeken nog naar een betere (goedkopere) locatie voor onze bijeenkomsten in Rotterdam.

Plannen in 2019

Ook in 2019 zullen wij weer 6 bijeenkomsten plannen op de maandagavond, waarvan 1 inspiratiemiddag (12 september 2019).

In 2019 willen wij ook gaan oefenen met andere intervisievormen van de progressiegerichte methode, zoals o.a. de Incidentmethode, de Balintmethode, de Socratische methode of de Roddelmethode, of andere vormen bijv. uit het boek en de waaier van Marijke Lingsma en Ger van Doorn, "Intervisiecoaching".

Graag willen we in 2019 naar 10 leden groeien.