

Trajectbegeleider (32 uur per week)

Deze ervaren rol is een mooie volgende stap met sociale en maatschappelijke impact omdat je mensen in hun kwetsbaarheid begeleidt naar meer zingeving in het dagelijks leven.

Over WIJ 3.0

WIJ 3.0 biedt mensen met een psychische kwetsbaarheid een veilige en stimulerende omgeving waarin persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijk activering centraal staan. Onze aanpak is gericht op het versterken van de eigen regie en kracht. Dit doen wij met een breed scala aan diensten – zoals praktijkleren, coaching, re-integratietrajecten, trainingen in digitale vaardigheden en sociale- en arbeidsmatige activiteiten.

Dagelijks zetten ongeveer 135 medewerkers en 200 vrijwilligers zich in om mensen van alle leeftijden en achtergronden te begeleiden. Van ondersteuning bij het vinden van ritme en structuur tot het verbeteren van vaardigheden en het realiseren van economische en sociale zelfredzaamheid: WIJ 3.0 staat klaar om mogelijkheden te bieden voor wie stappen wil zetten naar een actieve deelname aan de maatschappij!

Je werkplek en het team

Je gaat werken in een team van circa 17 trajectbegeleiders dat zich richt op toeleiding van cliënten naar betaald of onbetaald werk. Als trajectbegeleider werk je gebiedsgericht. Dit gebeurt vanuit onze locaties en vanuit de ggz-gebiedsteams in de stad Utrecht en de regio. Als collega's hebben de trajectbegeleiders onderling oog voor elkaar, helpen ze elkaar als dat nodig is en is er ruimte voor creatieve ideeën.

Wat ga je doen

Zowel Trajectbegeleiding als de focus op de huidige arbeidsmarkt vormen jouw werkterrein, dat betekent:

- **Trajectbegeleiding:** Je begeleidt mensen met een (o)ggz-, lvb-, forensische- of een verslavingsachtergrond naar betaald of onbetaald werk. Dit doe je door ze te begeleiden bij hun sollicitatieproces, hun cv te schrijven en ze tips te geven voor het voeren van sollicitatiegesprekken. Je verzorgt intakegesprekken en beoordeelt of een traject passend is. Daarnaast stel je met de cliënt een trajectplan op. Je ondersteunt de cliënt met gesprekken en adviezen met focus op persoonlijke ontwikkeling en versterken van eigen kracht.
- **Arbeidsmarktgerichtheid:** Je bent op de hoogte van de regionale arbeidsmarktontwikkelingen en je werkt samen met werkgevers. Je geeft informatie over subsidies en andere mogelijkheden wat hen sterkt in de overtuiging om mensen met een kwetsbaarheid aan te nemen. En verder leg en onderhoud je contacten met opdrachtgevers, verwijzende en/ of begeleidende instanties. Je vindt het leuk om een werkgeversnetwerk op te bouwen en deze contacten te onderhouden – dus ook het doen van acquisitie. Tot slot ben je verantwoordelijk voor het administreren. Je bewaakt de voortgang van de kwaliteit van het traject tot en met uitstroom en je verzorgt de interne en externe rapportages.

Wat breng je mee als persoon

- Je bent niet alleen communicatief vaardig maar je luistert vooral actief. Daarnaast bewaar je in alle situaties het overzicht en pak je de regie wanneer dat nodig is.

- Het coachen heb je van nature en dat doe je met passie en volle overtuiging, waardoor je mensen enthousiasmeert en makkelijk meekrijgt.
- Daarnaast ben je niet gauw uit het veld geslagen. Je bent inventief, creatief en gaat voor kwaliteit en resultaat om samen succes te vieren.
- Tot slot ben je administratief goed georganiseerd en in control.

Wij vragen

- Een relevant hbo-diploma, richting mwd/sph/social work of een opleiding als Jobcoach.
- Kennis van of affiniteit met de ggz-problematiek en verslavingszorg.
- Actuele kennis van wet- en regelgeving, sociale zekerheid.

Wat krijg je ervoor terug

- Een jaarcontract voor 32 uur per week.
- Een salaris volgens CAO Sociaal Werk in schaal 8 afhankelijk van jouw opleiding en ervaring en is **max € 5.040,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband van 36 uur per week.**
- Een individueel keuzebudget (IKB) van circa 18% van jouw salaris (IKB is opgebouwd uit o.a. 8% vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering).
- Een loopbaanbudget van 1,5% dat je kunt inzetten voor je loopbaanontwikkeling of vitaliteit.
- Deelname aan PFZW pensioenverzekering en aan intern opleidingsjaarplan;
- Een uitdagende functie in een jonge en dynamische organisatie met ruimte voor nieuwe ideeën en initiatieven.

Contact en reageren

Wil je meer weten over de functie Trajectbegeleider, neem dan contact op met Gloria Power: tel. 06 254 901 09 of mail naar gloria.power@wij30.nl

Je kunt je sollicitatie sturen naar vacature@wij30.nl t.a.v. Peter Smulders, HR adviseur. Op korte termijn laten we je daarna weten of je uitgenodigd wordt voor een nadere kennismaking met Gloria en het team.

Solliciteren

- Stuur je CV en korte motivatie naar vacature@wij30.nl t.a.v. Peter Smulders – teamleider HR.
- De vacature blijft openstaan totdat we de juiste kandidaat hebben gevonden!

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Plaatsingsdatum: 3-2-2025