



Toegankelijke en doorlopende loopbaanbegeleiding voor iedereen

Van buiten naar binnen kijken wordt de toekomst

Wij dromen van een toekomst waarin iedereen in Nederland toegang heeft tot doorlopende loopbaanbegeleiding of jobcoaching. In onze complexe en dynamische samenleving hebben we loopbaanvaardige burgers nodig, en dat vereist vakmanschap. Ons collectief van gecertificeerde loopbaanspecialisten wil loopbanen in een bredere context plaatsen, zodat werknemers beter voorbereid zijn op de toekomst en onze arbeidsmarkt wendbaar en vitaal blijft.

Leven Lang Ontwikkelen

Technologisering (GenAI) vraagt nieuwe vaardigheden van medewerkers en functies zullen er drastisch door veranderen. Demografische veranderingen beïnvloeden de aanbodkant van de arbeidsmarkt. De voorspelling is dat krapte op de arbeidsmarkt blijft. Het onlangs gepubliceerde McKinsey-rapport 'Bouwen aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt' wijst op een toename van beroepstransities tijdens een loopbaan en veranderende skillsets. De Sociaal-Economische Raad (SER) adviseert om structureel te investeren in de professionele ontwikkeling van mensen. Daarmee is Leven Lang Ontwikkelen (LLO) het voertuig voor een vitale arbeidsmarkt en economie. Het is belangrijk dat mensen nu en in de toekomst een bijdrage kunnen leveren aan de samenleving, blijven voorzien in hun eigen levensbehoeften en een plek hebben om ambities en talenten te leven.

Wij pleiten voor een benadering waarin loopbaanontwikkeling een doorlopend proces is. Periodieke loopbaanontwikkelgesprekken zonder directe aanleiding kunnen medewerkers helpen zich bewust te worden van veranderingen op micro-, meso- en macroniveau, zodat ze tijdig kunnen anticiperen op veranderingen.

Het is een dans tussen 'van buiten naar binnen' en 'van binnen naar buiten'.

Traditionele versus moderne loopbaanbegeleiding

De traditionele loopbaanbegeleiding richt zich op vragen als: 'Wie ben ik? Wat kan ik? Wat wil ik? en Hoe kom ik daar?' Dit individuele perspectief is waardevol en belangrijk. Immers, mensen die werk doen dat past bij hun persoonlijke talenten, waarden en interesses zijn vitaler, halen meer voldoening uit het werk en leveren een positieve bijdrage aan de organisatie. De huidige tijd vraagt echter ook om naar de context – dus de totale wereld van werk – te kijken om aangesloten te zijn op toekomstige skills, rollen of functies.

Dit betekent dat we een balans moeten vinden tussen de zelfanalyse waar vragen als 'Wie ben ik?' bij horen en de omgevingsanalyse. Waar we medewerkers uitnodigen om de ontwikkelingen in de omgeving te benoemen. Dat kan op drie lagen (micro-, meso- en macroniveau): de privéwereld, de organisatie waarbinnen iemand werkt en de maatschappij. Daar staan vragen centraal zoals: 'Welke ontwikkelingen zie jij in je organisatie en daarbuiten? Hoe kijk je daarnaar? Wat betekent dat voor jou? en Welke acties vraagt dat van jou?' Dit helpt werknemers om zich beter toe te rusten en te positioneren binnen hun veranderende omgeving.

Het nieuwe gesprek: van context naar individu

Een goed hulpmiddel hierbij is de lemniscaat, waarbij we zowel het individu als de bredere context centraal stellen. In een wereld van voortdurende veranderingen moeten we beginnen bij de context en deze vervolgens vertalen naar persoonlijke waarden en ambities. Als loopbaanspecialist ligt onze maatschappelijke verantwoordelijkheid in het benoemen van realistische kansen en knelpunten, zeker in sectoren met veel krapte. Het is een dans tussen 'van buiten naar binnen' en 'van binnen naar buiten'.



Naar een wendbare en vitale arbeidsmarkt

Loopbaanvaardige mensen zijn het fundament van een flexibele en gezonde arbeidsmarkt. Dat betekent dat mensen in staat zijn om te navigeren binnen de huidige veranderende werkzaamheden en zo nodig een overstap kunnen maken naar een nieuw beroep. Ontwikkelingen zien, jezelf de vraag stellen 'Hoe wil ik mij daartoe verhouden?', het lef hebben om kansen te grijpen en daadwerkelijk overgaan tot actie om die nieuwe skill eigen te maken of dat nieuwe beroep dichterbij te brengen. Onze beroepsvereniging Noloc zet zich in voor toegan-

kelijke loopbaanbegeleiding en jobcoaching voor iedereen. Dit vraagt om een bewuste houding ten opzichte van ontwikkelingen en hoe deze verweven kunnen worden in de persoonlijke loopbaan. Een gecertificeerde loopbaanspecialist helpt hierbij en bereidt mensen voor op een toekomst die we nog niet kennen.

De rol van de loopbaanspecialist

Een loopbaanspecialist is méér dan een coach. Het gaat om inzicht in maatschappelijke trends en hoe deze invloed hebben op individuele loopbanen. We kijken ook 'van buiten naar binnen' en onze adviezen spitsen we toe op de specifieke situatie van de werknemer. De loopbaanspecialist kent en verkent samen met de medewerker de ontwikkelingen. Dit betekent het openen van nieuwe perspectieven en het stimuleren van werknemers om buiten hun vaste kaders te denken. De loopbaanspecialist is een expert op het gebied van hedendaagse en toekomstige loopbanen en veranderingen in de arbeidsomgeving.

De toekomst van loopbaanbegeleiding

Loopbaanbegeleiding is een vak, en een periodiek loopbaanontwikkelgesprek is essentieel. Dit vraagt om nieuwsgierigheid naar de wereld en de dynamiek waarin we leven. Door deze gesprekken in te richten, kunnen we werknemers helpen bij hun transitie en hen voorbereiden op de toekomst. Uit het onderzoek van McKinsey blijkt dat het noodzakelijk is om mensen door omscholing en upskilling naar de benodigde banen te begeleiden. In dit transformatieproces speelt de gecertificeerde loopbaanspecialist met verstand van zaken een cruciale rol.

Kortom, loopbaanbegeleiding richt zich ook op het periodiek prikkelen en creëren van bewustwording, met een scherp oog voor de brede maatschappelijke context. Alleen zo kunnen we samen bouwen aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt. ■

Connie van der Zwan, bestuurslid Noloc

www.noloc.nl

Loopbaanbegeleiding is een Vak

Van 16 t/m 20 september vieren we de landelijke Week van de Loopbaan met het thema: Loopbaanbegeleiding is een Vak. In een tijd waarin de arbeidsmarkt voortdurend verandert, is het belangrijker dan ooit om de juiste ondersteuning te krijgen bij loopbaanontwikkeling. Een gecertificeerde loopbaanspecialist, die de dynamieken van onze samenleving begrijpt, kan hierbij het verschil maken. Loopbaanbegeleiding vereist grondige kennis en vakmanschap. Tijdens deze week willen we de professionaliteit en de waarde van ons werk onderstrepen. We laten zien hoe deskundigheid van loopbaanspecialisten impact maakt in de levens van loopbaanklanten.

www.noloc.nl/gratisontwikkeladvies

Week van de Loopbaan
16 t/m 20 september



Loopbaanbegeleiding
is een **Vak**.

